

Concept Bestuursreglement Rotterdamse volkstuinen

Inhoudsopgave

ARTIKEL 1 – VERHOUDING STATUTEN	2
ARTIKEL 2 – ALGEMENE BEPALINGEN.....	2
ARTIKEL 3 – COLLECTIEVE VERANTWOORDELIJKHEID.....	2
ARTIKEL 4 – ONVERENIGBAARHEDEN BESTUUR	2
ARTIKEL 5 – BELEIDSVOORBEREIDING EN BELEIDSUITVOERING	2
ARTIKEL 6 – INZET VAN MIDDELEN	3
ARTIKEL 7 – HOUDING EN GEDRAG	3
ARTIKEL 8 – UITGAVEN BESTUUR.....	3
ARTIKEL 9 – WIJZIGING BESTUURSREGLEMENT	3
ARTIKEL 10 – ONVOORZIENE GEVALLEN	3

CONCEPT

Artikel 1 – Verhouding statuten

1. Dit bestuursreglement geldt als aanvulling op de statuten van de vereniging. Bij strijd tussen dit bestuursreglement en de inhoud van de statuten, gaan de statuten van de vereniging voor.
2. De leden van het bestuur van de vereniging ontvangen bij hun aantreden een exemplaar van dit reglement.

Artikel 2 – Algemene bepalingen

1. Dit reglement stelt nadere voorschriften, die het bestuur bij de uitoefening van haar taak dient na te leven, ter aanvulling op het bepaalde in de statuten.
2. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging.
3. Bij het bestuur berusten alle taken en bevoegdheden die krachtens de wet en de statuten van de vereniging aan het bestuur worden opgedragen.
5. Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging. Dit betekent met inachtneming van de statuten onder meer dat het bestuur verantwoordelijk is voor het opstellen en realiseren van de doelstellingen, de strategie, het beleid en de vermogensontwikkeling van de vereniging.
6. Onverminderd het bepaalde in de statuten is het bestuur verantwoordelijk voor:
 - a. de naleving van wet- en regelgeving;
 - b. het ontwikkelen van het beleid van de vereniging.
7. Het bestuur richt zich bij de vervulling van haar taak naar het belang van de vereniging en weegt daarbij ook de belangen af van de bij de vereniging betrokkenen.
8. Bestuursleden gaan zorgvuldig om met informatie waarover zij uit hoofde van hun functie beschikken en houden rekening met de privacy van personen.
9. De bestuursleden gaan zorgvuldig om met al hetgeen vertrouwelijk tot hun komt. Deze verplichting geldt ook na afloop van de bestuurstermijn.

Artikel 3 – Collectieve verantwoordelijkheid

1. Indien het bestuur uit meerdere leden bestaat, zijn de leden van het bestuur gezamenlijk verantwoordelijk voor het besturen van de vereniging.
2. Onverminderd de collectieve verantwoordelijkheid van het bestuur is een lid van het bestuur aanspreekbaar op de aan dit lid toegewezen aandachtsgebieden.

Artikel 4 – Onverenigbaarheden bestuur

Naast de in de statuten genoemde onverenigbaarheden geldt voorts dat niet voor benoeming tot lid van het bestuur in aanmerking komen personen die (neven) functies of (neven)werkzaamheden vervullen die tot een ongewenste verstrengeling met de belangen van de vereniging leiden dan wel kan leiden tot de schijn van een ongewenste belangenverstrengeling.

Artikel 5 – Beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering

1. Het bestuur stelt een concept meerjarenplan en een concept begroting op.
2. De volgende elementen maken hier in ieder geval deel van uit:
 - a. een beschrijving van de ontwikkelingen in de nieuwe planperiode, zoals deze worden voorzien of nagestreefd;

- b. een beschrijving van de inzet van mensen en middelen teneinde het plan te realiseren;
 - c. de relatie tussen het plan en de begroting.
3. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van het vastgestelde beleid.
 4. De voortgang van het meerjarenplan en de begroting wordt jaarlijks met het bestuur van de vereniging geëvalueerd.

Artikel 6 – Inzet van middelen

Middelen worden zo efficiënt en effectief mogelijk ingezet altijd met als basis de doelstelling van de vereniging.

Artikel 7 – Houding en gedrag

1. Het bestuur handelt in het belang en in lijn met de doelstellingen van de vereniging.
2. Bestuurders zijn zich bewust van hun positie en zijn van onbesproken gedrag. Zij zijn in hun gedrag een voorbeeld voor anderen en respecteren elkaars verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen de vereniging.
3. Er wordt in algemene zin terughoudend omgegaan met het aanvaarden van geschenken. Giften, in welke vorm dan ook, mogen nooit worden gegeven of ontvangen met de bedoeling de ontvanger te verplichten. Het aannemen van kleine geschenken met in hoofdzaak immateriële waarde en een alledaags karakter waarmee iemand waardering wil uitdrukken, is toegestaan (zoals bijvoorbeeld een bos bloemen, een taart, bonbons of een fles wijn).
4. Het is niet geoorloofd persoonlijk voordeel of voorrang te regelen, waar het de activiteiten van de vereniging betreft. Hetzelfde geldt voor diensten van derden.

Artikel 8 – Uitgaven bestuur

1. Het bestuur is zelfstandig bevoegd uitgaven te doen die de begroting met ten hoogste **xxx euro (xxx)** overstijgen.
2. Voor uitgaven door het bestuur die de begroting met meer dan **xxx euro (xxx)** overstijgen is goedkeuring van de algemene vergadering vereist

Artikel 9 – Wijziging Bestuursreglement

De algemene vergadering kan dit reglement geheel of gedeeltelijk wijzigen.

Artikel 10 – Onvoorziene gevallen

Over onderwerpen waarin dit reglement niet voorziet of bij interpretatieverschillen beslist het bestuur.